

Toolbox-meeting

Arbeidsinspectie en handhaving



Inleiding

Voor toezicht op de naleving van onder andere de Arbeidsomstandighedenwetgeving zijn, naast de werkgever, gespecialiseerde instanties in het leven geroepen, onder andere de Arbeidsinspectie. Deze heeft dan ook wettelijke bevoegdheden.

Toezicht door de Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie controleert in de bedrijven of de Arbowet wordt nageleefd. Deze controle vindt plaats via actieve inspecties. Dit kan projectmatig, landelijk en op initiatief van de Arbeidsinspectie zelf gebeuren. Tevens kan de Arbeidsinspectie controleren naar aanleiding van klachten, ongevallen en vergunningsaanvragen.

De Arbeidsinspectie richt zich met voorrang op de aanpak van eventuele misstanden en op situaties waar het niet naleven van wettelijke voorschriften ernstige risico's kan inhouden voor betrokkenen.

De actieve inspecties, die in beginsel bedrijfstaksgewijs plaatsvinden zijn vooral afgestemd op branchegebonden knelpunten in de naleving van wettelijke normen.

Bij een bedrijfsinspectie richt de Arbeidsinspectie zich op de naleving van wettelijke voorschriften ten aanzien van de concrete werkplek, de organisatorische verplichtingen en het (uit)voeren van Arbobeleid.



De inspectie van de werkplekken richt zich meestal op van tevoren geselecteerd aantal onderwerpen. De controle op de naleving van de organisatorische verplichtingen richt zich onder andere op:

- de aanwezigheid van een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RIE);
- de aanwezigheid van een plan van aanpak;
- de aanwezigheid van een ziekteverzuimbeleid;
- de aansluiting bij een Arbodienst;
- de verplichte registraties (ongevallen, gevaarlijke stoffen e.d.).

De resultaten van de bedrijfsinspectie (werkplekinspectie en controle op organisatorische voorzieningen) kunnen aanleiding zijn om de werkgever aan te spreken op specifieke invulling van het verplichte Arbobeleid. Dat is name geval als het gaat om:

- systematische verbetering van de werkplek;
- verantwoord werknemersgedrag;
- effectief toezicht op dit gedrag;

Toolbox-meeting: arbeidsinspectie en handhaving

- verantwoorde inkoop van stoffen, materialen, machines e.d. en een verantwoord ontwerp van werkplekken.

De volgende onderwerpen kunnen bij bedrijfsinspecties van de Arbeidsinspectie aan de orde komen:

- de veiligheid van machines gereedschappen e.d.;
- het veilig en gezond gebruik van (gevaarlijke) stoffen;
- hygiëne;
- ventilatie;
- de organisatie en inhoud van de RI&E;
- de aanwezigheid van een verzuimbeleid;
- de aanwezigheid van een contract met de Arbodienst;
- de bedrijfshulpverlening;
- de wijze waarop het toezicht is geregeld;
- de invulling van het Arbobeleid.

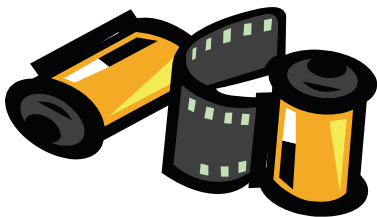


Het handhavend optreden van de Arbeidsinspectie is gericht op concrete overtredingen en het aanpakken van de achterliggende oorzaken. Indien zinvol of noodzakelijk gebeurt dat in samenwerking met andere (opsporings-)diensten.

Het handhavingsbeleid van de Arbeidsinspectie is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- personen of bedrijven moeten de gelegenheid hebben gehad uit eigen beweging te zorgen voor de naleving van wetten en normen.
- open blijven staan voor communicatie met het bedrijf;

Ambtenaren van de Arbeidsinspectie hebben toegang tot alle bedrijven en mogen daar onder andere:



- beproevingen en metingen doen;
- foto's en tekeningen maken;
- monsters nemen;
- voorwerpen (of gedeelten daarvan) meenemen voor onderzoek.

Werkgever, werknemers en zelfstandigen zijn verplicht ambtenaren van de Arbeidsinspectie alle gegevens en inlichtingen te verstrekken.

De handhaving

Iedere werkgever, werknemer en zelfstandige is verplicht mee te werken aan een onderzoek door de Arbeidsinspectie. Als de inspecteurs zaken vinden, die in strijd zijn met de wet, kunnen ze drie dingen doen:

Interventie in drie fasen

1. aanspreken op naleving, waarbij in overleg met het bedrijf termijnen worden gesteld waarbinnen tekortkomingen moeten zijn opgeheven;
2. waarschuwen of eisen stellen; ook hieraan wordt een termijn gesteld;
3. proces-verbaal opmaken; de vervolging van overtredingen berust bij het Openbaar Ministerie.

Interventie in twee fasen:

1. waarschuwen of eisen stellen;
2. procesverhaal opmaken.

de lik-op-stuk-aanpak, dat wil zeggen slechts één fase:

1. direct proces-verbaal opmaken.

De Arbeidsinspectie bepaalt welke wijze van handhaving wordt gekozen. Dit is afhankelijk van de ernst van de overtredingen, eventuele herhaling en/of de mate waarin de overtreder geacht wordt de wettelijke normen te kennen en redelijkerwijs te kunnen naleven. Het handhavingsbeleid wordt consequent toegepast tot de overtreding is opgeheven. Zo nodig tot en met de derde fase.



Toolbox-meeting: arbeidsinspectie en handhaving

Voor meer informatie over de naleving van de Arbowet of Arbo-technische vraagstukken kunt u contact opnemen met de arbeidsinspectie in uw regio:

Regio Noord
Engelse Kamp 4
Postbus 30016 9700 RM Groningen
Tel. (050) 522 58 80 fax (050) 526 72 02

Regio Oost
Janspoort 2
Postbus 9018 6800 DX Arnhem
Tel. (026) 355 7111 fax (026) 442 40 46

Regio Noordwest
Radarweg 60
Postbus 58366 1040 HJ Amsterdam
Tel. (020) 581 26 12 fax (020) 686 47 03

Regio Midden
Oudenoord 6
Postbus 820 3500 AV Utrecht
Tel. (030) 230 56 00, fax (030) 230 56 80

Regio Zuidwest
Stadionweg 43c
Postbus 9580, 3007 AN Rotterdam
Tel. (010) 479 83 00, fax (010) 479 70 93

Regio Zuid
Godsweerdersingel 10
Postbus 940, 6040 AX Roermond
Tel. (0475) 356 666, fax (0475) 356 660

